Resumen

Con el propósito de fortalecer la calidad de los servicios educativos e incrementar la cobertura y pertinencia de la oferta educativa; coadyuvar a la inclusión y equidad de la educación superior; avanzar hacia el establecimiento de un sistema de educación integral; el desarrollo científico tecnológico y la innovación para el progreso económico y social de la región, el Instituto Tecnológico de Colima expresa su propuesta en el presente documento, el cuál ha sido formulado bajo un esquema participativo que de manera escalonada se fue involucrando a toda la comunidad tecnológica.

Recibida la convocatoria para participar en el programa, se convocó a la unidad directiva, integrada por el director, subdirectores y jefes de departamento con fecha 25 de febrero de 2015, para dar a conocer los pormenores, y con ello participar en la elaboración de la propuesta institucional que incluya el análisis de nuestras metas alcanzadas en el PIID 2013-2018, a efecto de realizar una evaluación que nos permitiera conocer el estado actual. Así mismo se aprovechó para motivar la participación de las diferentes academias en la importancia de proyectar de manera concreta sus aspiraciones.

Después del conocimiento de la convocatoria y las bases, se estableció el objetivo y la estrategia institucional. Este objetivo y estrategia fue formulado por la alta dirección y cuidó de manera enfática la alineación a las Directrices enmarcadas en el Plan Nacional de Desarrollo y de manera escalonada con el Programa Sectorial de Educación, así mismo con el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo PIID 2013-2018., documentos rectores en la planeación estratégica para definir el rumbo del Instituto Tecnológico de Colima.

Como siguiente paso, se conformaron diferentes equipos de trabajo multidisciplinarios. Con estos equipos, se creó un ambiente óptimo para la exposición y debate de ideas y sobre todo, para la conformación de los proyectos institucionales que marcarían el rumbo antes mencionado. Los equipos se formaron de acuerdo a los seis objetivos rectores,

1.- Fortalecer la calidad de los servicios educativos
2.- Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa
3.- Promover la formación integral
4.- Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación
5.- Consolidar la vinculación con los sectores públicos, social y privado
6.- Modernizar la gestión institucional, con transparencia y rendición de cuentas

Posterior del análisis de datos mediante un diagnóstico consciente y oportuno de la situación actual y proyectada de la visión al 2018 del Instituto, cada una de las áreas fue aportando los respectivos elementos de planeación y a la vez fueron adicionando los elementos necesarios para la cristalización de las metas y acciones.
Se realizó una programación de estas actividades con sus respectivos montos, considerando la prioridad de cada una de las metas.

Como resultado de este proceso, el Instituto generó el presente documento denominado Proyecto Institucional de Fortalecimiento del Instituto Tecnológico de Colima PIFIT-2014-2018, versión 2015, el cual incluye la aportación de todas y cada una de las áreas funcionales, centrándose de manera específica en aquellas que tienen impacto en el aspecto académico y además incluye las aspiraciones que la comunidad tecnológica tiene con miras al 2018.
Esta visión contempla la ampliación de la cobertura, a través del incremento de la matricula de 3312 estudiantes del 2014 a tener 4100 estudiantes en el 2018, la futura construcción de un campus (extensión) tentativamente en el puerto de Manzanillo, la certificación de los

programas académicos por organismos nacionales de las carreras de Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Ambiental e Ingeniería en Gestión Empresarial, apertura de los posgrados en las carreras de Ingeniería Bioquímica, Licenciatura en Administración, Ingeniería Industrial y Arquitectura con perspectiva de posgrados en PNPC, mantener la certificación del proceso educativo a través dela norma ISO 9001:2008, la certificación de nuestro sistema de gestión ambiental y Modelo de equidad de Género, fortalecer la estructura docente a través de cubrir el rezago de PTC en cada uno de los programas educativos, promoción de la obtención de grados entre el personal docente de tiempo completo, promoción del perfil deseable, docentes inscritos en el sistema nacional de investigadores (SNI), conformación de cuerpos académicos, fortalecer la infraestructura con el equipamiento de los laboratorios de Ingeniería Bioquímica e Ingeniería Industrial, así como la actualización de aquellos que se encuentran obsoletos, ampliación de laboratorios de Ingeniería Industrial, fortalecer el proceso de la formación educativa integral con la construcción de un polideportivo, un teatro, la construcción de óvalo para actividades de atletismo, lo anterior tiene como fin llevar al Instituto Tecnológico de Colima a mejores estadios que permitan estar a la vanguardia y con perspectiva de figurar en los ranking nacionales.